



รายงานผล

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงาน

 **ต่อต้าน**
คอร์รัปชัน
ACT NOW : ร่วมกันสู้ ก่อนถูกเอาผิด

รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน
สู่การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม ของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)
“ร่วมใจด้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

ZERO
TOLERANCE
ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต



พบเห็น “การทุจริต ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)”
โปรดแจ้ง 032352258 หรือ www.ksai.ac.th , Facebook : โรงเรียนวัดแคทราย-บุญประชาสรรค์

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจุดที่ต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ จึงได้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๖ มาตรการ ได้แก่

๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับ และติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๑ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานการป้องกันการทุจริต	๔
แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔
ภาคผนวก	๒๔

บทสรุปผู้บริหาร

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ภายใต้มาตรการภายในเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๖ มาตรการ ได้แก่ ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕) มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน และ ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ซึ่งมีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีการเผยแพร่มาตรการ ๖ มาตรการแบบสารธารณะบนเว็บไซต์ และ ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรทางการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และคณะครูให้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๑ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การขับเคลื่อนของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตัวชี้วัดที่ ๙ จึงได้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๖ มาตรการ ได้แก่ ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) มาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มาตรการการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน และ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับ และติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
<p>การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปรับปรุงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๓. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๕. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๖. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๗. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๘. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต ๙. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๑๐. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑๑. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมป้องกันการทุจริตต่อเนื่อง ๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๔. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ ๕. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๖. การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยชมคลิป์วิดีโอจากสำนักงาน ปปช. จังหวัดในการเสริมสร้างความรู้กับบุคลากร ๗. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
		<p>ติดตามอย่างสม่ำเสมอ ๘.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง</p>

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานการป้องกันการทุจริต
แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปรับปรุงการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - นโยบายหรือแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล - การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - การรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖	เพื่อก่อให้เกิดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใสและมีคุณธรรม และมี การดำเนินการตามนโยบายให้ ครอบคลุมในเรื่องของการ วางแผนกำลังคน เพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน การพัฒนาบุคคล การสร้างทางก้าวหน้าในสาย อาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่ม บริหารงานบุคคล

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๓. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษาได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการ ดำเนินงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผอ.โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชา สรรค์) ร่วมแสดงสัญลักษณ์ในการ รณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ</p> <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมแสดงความ จงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติใน การประชุมในวาระต่างๆ ได้แก่ การ ประชุมครูประจำเดือน และการ ประชุมผู้ปกครอง เพื่อปลูกฝังและ สร้างจิตสำนึกในการแสดงความ จงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>ตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ผู้บริหารและบุคลากร ใน โรงเรียนวัดแคทราย (บุญ ประชาสรรค์) รับรู้เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และ แนวทางการป้องกันการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อ</p> <p>๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน สังกัดสามารถปฏิบัติตามแนว ทางการดำเนินงานตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต ทั้ง ๖ ข้อ</p>	<p>ผู้อำนวยการ สถานศึกษา และคณะครู</p>

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๕.การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี	๑.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑.ผู้บริหารและบุคลากร โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ได้มีส่วน ร่วมในการประเมินตนเอง ตาม ภารกิจงาน เพื่อประเมินความ เสี่ยง การทุจริต และมีส่วนร่วม ในการกำหนดแผนการลด ความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา และคณะครู
๖.การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงทุจริต	๒.การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดการความเสี่ยงของโรงเรียนวัดแค ทราย (บุญประชาสรรค์) ผ่านทาง คลิป์วีดีโอ จากสำนักงาน ปปช. ในการ ความรู้และกระบวนการจัดการความ เสี่ยงในองค์กร	ธันวาคม ๒๕๖๖	๒.ผู้บริหารและบุคลากร โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประ ชาสรรค์) ได้รับองค์ความรู้และ แนวทางในการจัดการความ เสี่ยง พร้อมทั้งร่วมกันขับ เคลื่อนองค์กรในการป้องกัน การทุจริต	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา และคณะครู

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดแผนรายไตรมาส)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๗.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>๘.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต</p> <p>๙.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑๐.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑๑. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน</p> <p>๑.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๗ เรื่อง ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร</p>	<p>มีนาคม- กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้บริหาร บุคลากร ในโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) รับทราบแผนงานโครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กร จากช่องทาง การเผยแพร่ที่หลากหลายและมี ส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑.ผู้บริหารและบุคลากร โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เป็นไปตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ผู้อำนวยการสถานศึกษาและคณะครู</p> <p>ผู้อำนวยการสถานศึกษาและคณะครู</p>

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชา สรรค์) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน โดยโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชา สรรค์) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ดังนี้

ปีงบประมาณ	ผลการประเมินITA					
	OIT/EBIT	IIT	EIT	คะแนน	ระดับ	ผลการประเมิน
๒๕๕๘	-	-	-	-	-	-
๒๕๕๙	-	-	-	-	-	-
๒๕๖๐	-	-	-	-	-	-
๒๕๖๑	-	-	-	-	-	-
๒๕๖๒	-	-	-	-	-	-
๒๕๖๓	๓๘.๓๕	๒๘.๗๓	๒๖.๒๓	๙๓.๒๔	A	ผ่าน
๒๕๖๔	๓๐.๖๙	๒๙.๘๙	๒๙.๘๖	๙๐.๔๕	A	ผ่าน
๒๕๖๕	๓๔.๗๐	๒๙.๕๕	๒๙.๙๒	๙๔.๑๗	A	ผ่าน
๒๕๖๖	๔๐	๒๙.๕๖	๒๙.๖๒	๙๙.๑๘	AA	ผ่าน

จากตาราง พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชา สรรค์) ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ ๙๙.๑๘ ระดับคุณภาพ AA ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชา สรรค์) มีการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชา สรรค์) จำแนกตามรายละเอียดเครื่องมือการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชา สรรค์) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือการประเมิน	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๗	IIT	๓๐	๒๙.๕๖
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๓			
๓	การใช้อำนาจ	๙๖.๗๕			
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐			
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๘.๖๘			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๒๒	EIT	๓๐	๒๙.๖๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๘๕			
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๖๕			
ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือการประเมิน	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	OIT	๔๐	๔๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐			
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)				๑๐๐	๙๙.๑๘

🌸 คะแนนภาพรวม โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ๙๙.๑๘ คะแนน 🌸

🌸 ระดับผลการประเมิน : AA 🌸

จากตาราง พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๑๘ หากพิจารณาตามเครื่องมือการประเมิน พบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๙.๕๖ จากร้อยละ ๓๐.๐๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๒๙.๖๒ จากร้อยละ ๓๐.๐๐ และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๔๐ จากร้อยละ ๔๐.๐๐ ตามลำดับ

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA) ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน	หมายเหตุ
AA	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๗	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๓	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๖.๗๕	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๖๘	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๒๒	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๘๕	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๖๕	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน

ดังนั้น สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ปี พ.ศ.๒๕๖๖ จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถวิเคราะห์ผลข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังนี้

๓.๑ จุดแข็ง (เรียงตามลำดับผลคะแนนจากมากไปหาน้อย) ดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานแต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องของการปฏิบัติงานของบุคคลในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และประโยชน์แก่

ตนเองและพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆเช่นค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วยสะท้อนให้เห็นว่ามีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนวัตถุประสงค์และมีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๓ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการนำทรัพย์สินของทางราชการหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการทั้งการยื่นโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยื่นโดยบุคลากรหน่วยงานซึ่งหน่วยงาน จะต้องมีการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่าบุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติและมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมเห็นได้ว่าในปีที่ผ่านมาได้มีการสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความรู้สร้างความตระหนักและร่วมกันกำหนดแผนการป้องกันการทุจริตระดับเขตพื้นที่ และเห็นว่าควรมีการสร้างความตระหนักการรับรู้การปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้มากขึ้น เพื่อจะได้มีการขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ๙๖.๗๕) คือ (ตัวชี้วัดที่น้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๗๕ ซึ่งเป็นคะแนน การประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณส่วนที่ต้องพัฒนาจะต้องมีการให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ซึ่งเกี่ยวกับการวางแผนการใช้หรือยืมทรัพย์สินของทางราชการ และคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยื่นโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยื่นโดยบุคลากรหน่วยงานซึ่งหน่วยงาน จะต้องมีการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกเห็นได้ว่าบุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติและมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๖๒ บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาพองอู่เหนือประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๕)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานโดยรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๘.๖๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเหตุใดประชาชนหรือผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการไม่รับผลประโยชน์ของพวกเขาพองอู่ที่อยู่ในผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนจากนี้ หน่วยงานได้มีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นซึ่งมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจนเข้าถึงได้ไม่ซับซ้อนนิทานมีช่องทางที่หลากหลายการให้บริการเก็บความสงสัยมีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนที่ดีเยี่ยม เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๕ เป็นงานจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการศึกษาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบรวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใช้บริการก็จะมีหน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถติดต่อสอบถามให้ข้อเสนอแนะและการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานด้วยซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อและผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบ การทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๖๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการผู้มาติดต่อและผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นในงานต้องมีการกำหนดในเรื่องของกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อสอดคล้องกับความต้องการของแรงงานอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ๙๗.๖๕) คือ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๖๕ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อย ที่สุด ในการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จึงต้องมีการพัฒนา ในตัวชี้วัดที่ ๘ ในเรื่องของการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้มีคะแนนการพัฒนาในเรื่องของการการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนที่ควรทราบ โดยควรมีการปรับปรุงระบบการทำงานให้ผู้เข้ารับบริการเข้าถึงข้อมูลของระบบได้ง่ายมากขึ้น นอกจากนี้ผู้มารับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้บริการ การให้ข้อเสนอแนะและการสะท้อนในเรื่องของระบบการทำงานของโรงเรียนได้

๓. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๔๐ บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบและเป็นปัจจุบัน ได้ดีเยี่ยม แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ส่งผลสัมฤทธิ์ผลได้ดีเยี่ยม มีจุดแข็ง ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้คะแนน ๑๐๐ และ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นคะแนนมาจากการแสดงเนื้อหาเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดทำอย่างน้อย ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหน่วยงาน แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือ พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด

ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ควรพัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล ต้องดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

๑) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ต้องพัฒนาจะต้องมีการให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ซึ่งเกี่ยวกับการวางแผนการใช้หรือยืมทรัพย์สินของทางราชการ และคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยื่นโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยื่นโดยบุคลากรหน่วยงานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกเห็นได้ว่าบุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒) การปรับปรุงระบบการทำงานโดยรวม

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ต้องดำเนินการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนที่ควรทราบ โดยควรมีการปรับปรุงระบบการทำงานให้ผู้เข้ารับบริการเข้าถึงข้อมูลของระบบได้ง่ายมากขึ้น นอกจากนี้ผู้มารับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้บริการ การให้ข้อเสนอแนะและการสะท้อนในเรื่องของระบบการทำงานของโรงเรียนได้

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ พร้อมรับมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

๒. กิจกรรมส่งเสริมแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติในการประชุมในวาระต่างๆ ได้แก่ การประชุมคณะครูประจำเดือน และการประชุมผู้ปกครองนักเรียน เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. กิจกรรมการลงนามบันทึกข้อตกลง ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับคณะครู คณะกรรมการสถานศึกษา และผู้ปกครองนักเรียน

๔. การมอบหมายนโยบาย "สถานศึกษาสุจริต" ในการปฏิบัติงาน

๕. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประชุมจัดการความเสี่ยงของ โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) คลิพวีดีโอจากสำนักงาน ปปช. ในการให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร

๗. การประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

๘. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๙. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๐. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

๑๑. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มและผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามของหน่วยงานเป็นต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ พร้อมรับมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พร้อมรับมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ มีรายละเอียดดังนี้

วันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นางสาวฐิติพร บัณฑิตเดช ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ณ ห้องประชุมปักชาสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งรับมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ (รายละเอียดการประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ดังภาคผนวกที่แนบ)



๒. . กิจกรรมส่งเสริมแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

กิจกรรมส่งเสริมแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติในการประชุมในวาระต่างๆ ได้แก่ การประชุมคณะครูประจำเดือน และการประชุมผู้ปกครองนักเรียน เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการแสดงความจงรักภักดี และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



๓. กิจกรรมการลงนามบันทึกข้อตกลง ต่อด้านการทุจริต ร่วมกับคณะครู คณะกรรมการสถานศึกษา และผู้ปกครองนักเรียน

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ นางสาวฐิติพร บัณฑิตเดช ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ประชุมคณะครู คณะกรรมการสถานศึกษา และผู้ปกครองนักเรียน เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) พร้อมรับมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑



๔. การมอบหมายนโยบาย "สถานศึกษาสุจริต" ในการปฏิบัติงาน

นางสาวฐิติพร บัณฑิตเดช ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) มอบหมายนโยบาย "สถานศึกษาสุจริต" ในการปฏิบัติงาน และมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ ให้คณะครู คณะกรรมการสถานศึกษา และผู้ปกครองนักเรียน รับทราบและร่วมกันปฏิบัติ



๕. การประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นางสาววิจิตพร บัณฑิตเดช ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ร่วมรับฟังการชี้แจง จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online)

การเผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)





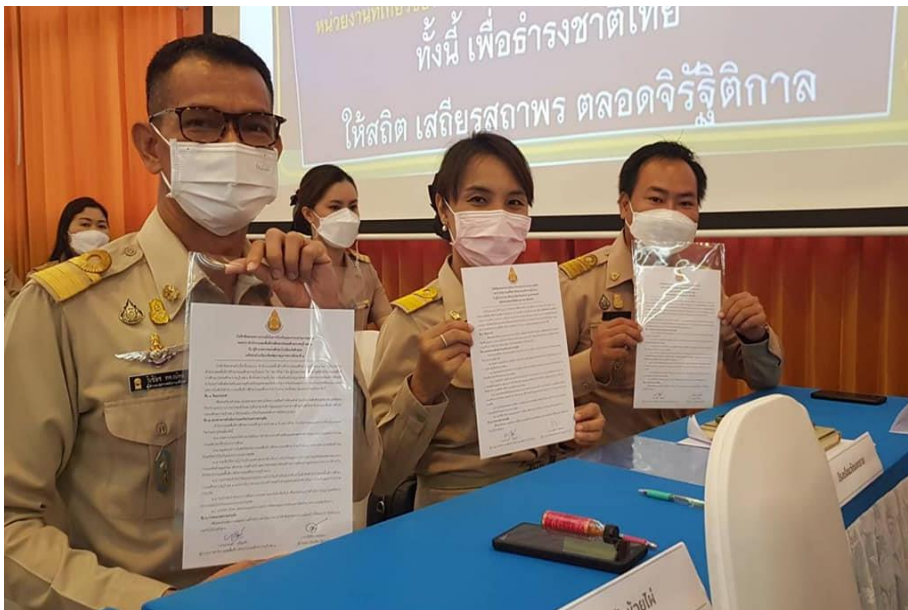
โรงเรียนวัดแคทราย-นฤประชาสวรรค์

30 พฤษภาคม · 🌐

วันจันทร์ที่ 30 พฤษภาคม 2565 ผอ.สุติพร บัณฑิตเดช และคุณครูชาลินี ชาวสวรรค์, ร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2565 รุ่นที่ 1 ณ หอประชุมพิภพชาสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต 1



การขับเคลื่อน โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เสริมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต



การขับเคลื่อน โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เสริมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต



ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือ
ผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙
มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียน
วัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เป็นไปด้วยความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ทุกชั้นตอนและเกิดประโยชน์
สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชน จึงได้กำหนดมาตรการป้องกัน
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียน
วัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการ
คุ้มครองประโยชน์ของรัฐ

เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์
ทับซ้อน ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) จึงประกาศใช้มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนวัดแคทราย
(บุญประชาสรรค์) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงาน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามมาตรการแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวฐิติพร บันฑิตเดช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)



ประกาศโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)
เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์ตอบแทน ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

ด้วย คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหา การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ซึ่งยังคงเป็นปัญหาต่อเนื่องที่สมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ บัญญัติห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจากบุคคล นอกเหนือจาก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง กฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ตระหนักถึงสภาพปัญหาดังกล่าว จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ดังนี้

๑. โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจให้ ผู้ปกครองนักเรียน และประชาชน รวมทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) รับทราบถึงความผิดและบทลงโทษ กรณีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ตอบแทนเพื่อโอกาสในการ เข้าเรียน หรือการเรียกรับผลประโยชน์ในระบบการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีของ เงินบริจาค เนื่องจากการกระทำดังกล่าวไม่อาจถือได้ว่าเป็นเงินบริจาค แต่ถือได้ว่าเป็นเรื่องของ "สินบน" ในฐานะ ผู้รับสินบน ซึ่งมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ผู้ใดรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือ กฎ ข้อบังคับที่ออกโดย อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา หากผู้ใดฝ่าฝืนต้องรับโทษทางอาญา

๓. กำหนดแนวทางให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๓.๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ : กรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

๑) ข้าราชการต้องไม่ถ่มน้ำถึงการให้ หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

๒) ข้าราชการต้องไม่รับหรือไม่ให้เงินสด เช็ก พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

๓) ข้าราชการต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๔) กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่รับหรือให้แก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕) การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในกรณียกเว้นหรือจำเป็นนั้น อาจเสี่ยงต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันหรืออนาคตได้ และควรพึงระวังในการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๖) ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่ข้าราชการ

๓.๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ : กรณีเรียไร

๑) ห้ามมิให้จัดให้มีการเรียไรที่มีขอบด้วยกฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียไรพุทธศักราช ๒๕๔๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ และมติคณะรัฐมนตรี

๒) ห้ามใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการให้ปรากฏในการเรียไร

๓) ห้ามใช้อำนาจหน้าที่ในฐานะข้าราชการพลเรือน สั่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นช่วยทำการเรียไรที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบและขั้นตอนของกฎหมาย

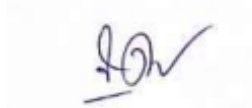
๔) ห้ามมิให้นำผลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นที่เกิดจากการเรียไรมาประกอบการพิจารณาให้คุ่มให้โทษ หรือใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และไม่ทำให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น เกิดความเดือดร้อนหรือเกิดความอึดอัดใจ

๕) ห้ามเรียไรจากข้าราชการ พ่อค้า และประชาชนเพื่อชื่อของขวัญให้ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลี้ยงรับรองข้าราชการผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาที่ไปตรวจราชการ ฯลฯ ตลอดจนการมอบของฝากหรือของอภินันทนาการซึ่งมีราคาแพง โดยปราศจากเหตุตามปกติประเพณีนิยม หากประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดี ควรใช้บัตรอวยพรหรือการลงนามในสมุดอวยพรแทน

๖) ห้ามจัดกิจกรรมที่กำหนดให้มีการจำหน่ายบัตรหรือบริจาคเงินหรือทรัพย์สินที่มีการกำหนดมูลค่าที่แน่นอน เช่น การจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดง การจำหน่ายบัตรเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกอล์ฟ หรือกีฬาอื่นวันแต่เป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรหรือได้รับยกเว้นตามกฎหมาย

๗) ห้ามใช้สัญลักษณ์ ตราสัญลักษณ์ หรือทรัพยากรของรัฐ เช่น บุคลากร ทรัพย์สิน และเวลาราชการในการเรียไร เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตหรือได้รับยกเว้นตามกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางสาวอุทธิพร บันติตเดช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)



ประกาศโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)
เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ได้จัดทำมาตรการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจงานและลักษณะงาน

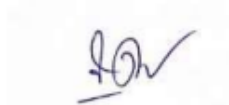
อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ได้กำหนดเรื่อง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อนโยบายการพัฒนาของภาครัฐตามมาตรา ๕๔ รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษา ตามวรรคหนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการกำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้หลักการจัดการศึกษาให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

โดยมีการกระจายอำนาจสู่เขตพื้นที่ โดยให้ยึดหลักการมีส่วนร่วมหลายๆ ภาคส่วน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนตามนโยบายการจัดการศึกษาและขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจงานหรือลักษณะงาน โดยโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ได้กำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติงาน วิธีการดำเนินการ ขั้นตอนในการ มีส่วนร่วมของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เป็นมาตรฐานเดียวกันมีกรอบ แนวทางการเข้ามามีส่วนร่วม การวางแผนการดำเนินการ กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

/LEARN...

(LEARN & SHARE) การแสดงความคิดเห็นจากการประชุมสัมมนา การตอบแบบสอบถาม การให้ข้อเสนอแนะ
แนวทางการแก้ปัญหา หรือการแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)
สามารถนำมากำหนดเป็นแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงภารกิจงานต่อไปอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นางสาวอุทธิพร บัณชิตเดช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)



ประกาศโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)
เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก แนวทางและระบบการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้ข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะกำหนดระเบียบในการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยหรือความปลอดภัยก็ได้ โดยคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนผู้ขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสารด้วย นอกจากนั้นเพื่อความเหมาะสมในการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับการบริการข้อมูลข่าวสารของราชการในความรับผิดชอบของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ได้ดำเนินงานและเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) จึงกำหนดมาตรการ กลไก แนวทางและระบบการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ประกอบด้วย

- ๑.๑ โครงสร้างการบริหารจัดการและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน
- ๑.๒ สถานที่ติดต่อ เพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร การแนะนำหน่วยงาน
- ๑.๓ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถตรวจสอบได้ จัดระบบข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เช่น
 - นโยบายของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)
 - แผนงาน/โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี
 - คู่มือปฏิบัติงาน หรือ คำสั่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
 - ข้อมูลข่าวสาร สิ่งพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานบนเว็บไซต์
 - การเปิดเผยหรือจัดหาข้อมูลข่าวสารราชการให้กับประชาชนที่ขอข้อมูลเฉพาะราย ได้แก่ ข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ หรือข้อมูลที่จัดทำขึ้นซึ่งต้องไม่เป็นประโยชน์ทางการค้า
๒. ข้อมูลสามารถเผยแพร่บนช่องทางอื่น ๆ เช่น
 - ผ่าน LINE
 - ผ่าน FACEBOOK
 - ผ่านเว็บไซต์

๓. ข้อมูลที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ คือ ข้อมูลในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. วิธีการและขั้นตอนในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๔.๑ ให้กลุ่มทุกกลุ่มจัดประเภทข่าวสารของทางราชการซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบที่ประชาชนตรวจสอบได้โดยจัดระบบประเภทข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ในส่วนที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๒ การดำเนินงานในข้างต้น ให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย เป็นผู้พิจารณาและมีกรรายงานผลการจัดทำข้อมูลข่าวสารต่อผู้บังคับบัญชารับทราบ ในห้วงเวลาที่กำหนดได้รับทราบ จำนวน ๖ เดือนต่อครั้ง (ภายในเดือนกันยายน และเมษายนของทุกปี) โดยใช้เครื่องมือการติดตามรายงานที่หน่วยงานกำหนด

๔.๓ การขอข้อมูลข่าวสารโดยข้าราชการหรือประชาชน ให้ผู้ขอบันทึกแบบฟอร์มคำขอตามหน่วยงานกำหนด และให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติ พร้อมแสดงเหตุผลและความจำเป็นและยื่นต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตต่อไป

๔.๔ ข้อมูลข่าวสารใดหากมีกฎหมาย ระเบียบอื่น หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดวิธีปฏิบัติกับข้อมูลข่าวสารนั้นไว้เป็นพิเศษ การขอข้อมูลข่าวสารและการอนุญาตจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย

๔.๕ ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานทุกกลุ่ม/หน่วย จัดเตรียมและจัดให้มีข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบให้บริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อการขอข้อมูลสะดวกและรวดเร็ว

๔.๖ ในกรณีมีผู้ประสงค์จะขอตรวจสอบข้อมูล และขอข้อมูลหรือถ่ายสำเนาข่าวสารที่อยู่ในความดูแล ควบคุม ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ซึ่งเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของบุคคลใดหรือข้อมูลข่าวสารที่อาจกระทบต่อประโยชน์เสียหายของผู้ใด ให้เจ้าหน้าที่แจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบ และเจ้าของข้อมูล มีสิทธิเสนอคำคัดค้านต่อหน่วยงานเป็นหนังสือภายในเวลาสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๔.๗ กรณีข้อมูลมีจำนวนมากให้ใช้การคัดลอกข้อมูลผ่านคอมพิวเตอร์สำนักงาน เช่น คัดลอกไฟล์ข้อมูลหรือส่งผ่าน E - MAIL หรือการใช้บริการทางไปรษณีย์ เป็นต้น การจัดทำสำเนาที่มีคำรับรอง สำเนาถูกต้องของข้อมูลวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารในหน่วยงานนั้นเป็นผู้รับรอง โดยลงลายมือชื่อพร้อมทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล และตำแหน่งตลอดจน วัน เดือน ปี ให้ชัดเจน

๔.๘ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ มีขั้นตอน ดังนี้

- ๑) การจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารที่ต้องการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร
- ๒) ควรเลือกใช้คำอธิบาย/ภาพประกอบ เนื้อหาที่มีความถูกต้องและมีความเหมาะสม และควรระมัดระวังหลีกเลี่ยงการเผยแพร่ข่าวสารเท็จบิดเบือนจากความเป็นจริง และอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งได้
- ๓) ข้อความและรูปภาพประกอบที่นำมาใช้จะต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์หากจำเป็นต้องนำมาเผยแพร่ให้ระบุแหล่งที่มาของข้อมูลอ้างอิงแนบท้ายประกอบรายละเอียดข่าว

๔) จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขโดยพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

กรณีข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ และข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมดำเนินงาน มีวิธีการและขั้นตอนดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการขออนุมิตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เพื่อให้ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) พิจารณาอนุมัติ

๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ตรวจสอบและพิจารณาอนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลบันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ ไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบหรือเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสาร ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

๕. การกำกับติดตาม มาตรการ กลไก และระบบการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๕.๑ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ

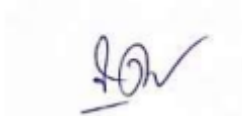
๑) เจ้าหน้าที่ธุรการ

๕.๒ ผู้ควบคุมและกำกับการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

การให้ข้อมูลข่าวสาร ให้แก่ประชาชนทั่วไป เป็นหน้าที่ของข้าราชการทุกหน่วยงาน โดยมีการบริการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) เป็นข้อมูลที่ถูกต้องตามความเป็นจริง สามารถตรวจสอบได้ทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ การบริการให้ปฏิบัติด้วยความตั้งใจและเต็มใจ สร้างความประทับใจ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวอุษิตพร บัณฑิตเดช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

มาตรการ กลไก การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

๑. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ได้ทำมาตรการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจ/ลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ได้กำหนดเรื่องการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อนโยบายการพัฒนาของภาครัฐตามมาตรา ๕๔ รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษา ตามวรรคหนึ่งเพื่อพัฒนา ร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพ และได้มาตรฐานสากล และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้หลักการจัดการศึกษาให้สังคมมีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษา

ทั้งนี้ มีการกระจายอำนาจสู่เขตพื้นที่ โดยให้ยึดหลักการมีส่วนร่วมหลายๆ ภาคส่วน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนตามนโยบายการจัดการศึกษา และขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑

โดยโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ได้กำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน วิธีการดำเนินการ ขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาในการมีส่วนร่วมของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีกรอบแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วม การวางแผนการดำเนินการ กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน (LEARN & SHARE) การแสดงความคิดเห็น ทางเว็บไซต์ เว็บบอร์ดต่างๆ หรือการแสดงความคิดเห็นจากแบบสอบถาม และมีการให้ข้อเสนอแนะ การแก้ปัญหา และนำข้อเสนอแนะ ปัญหามาปรับปรุงพัฒนาไปอย่างยั่งยืน

๒. ข้อมูลหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑ กระทรวงศึกษาธิการ
สถานที่ตั้ง หมู่ ๑๓ ตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐
โทรศัพท์ ๐๓๒ - ๓๕๒๒๕๘

๓. กำหนดค่านิยมศัพท์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / การมีส่วนร่วม

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ข้าราชการในสังกัด (รวมถึงข้าราชการบำนาญ) เด็กนักเรียน ครู ผู้บริหาร สถานศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป

การมีส่วนร่วม หมายถึง การมีส่วนร่วมที่เป็นอิสระโดยความสมัครใจ ในการร่วมคิด ร่วมกันตัดสินใจ ร่วมลงมือปฏิบัติ ร่วมประเมินผล และให้ประชาชน กลุ่ม ชุมชน ร่วมกันคิดและตัดสินใจกำหนดทิศทางการพัฒนาการดำรงชีพในสังคม ร่วมปฏิบัติตามแผนของกลุ่มหรือชุมชน และรับผลประโยชน์ร่วมกันโดยรัฐเป็นเพียงผู้สนับสนุนด้านงบประมาณ การมีส่วนร่วมเป็นการเรียนรู้ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำให้การทำงานร่วมกันเกิดความสุข ประสบผลสำเร็จ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔. การวางแผนมาตรการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

แนวทางการวางแผนมาตรการตามภารกิจ/ลักษณะงาน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนเพื่อให้ทุกกลุ่มงานที่มีภารกิจงาน / ลักษณะงานในโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) กำหนดให้มีแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน และให้ถือปฏิบัติ โดยมีขั้นตอนให้ศึกษาภารกิจงาน กำหนดมาตรฐานการทำงาน กำหนดปฏิทินกำกับติดตามประเมินผล และสรุปรายงานผล เป็นต้น ทั้งนี้จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการให้ตรงกับวัตถุประสงค์ และได้รับประโยชน์สูงสุดตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ พร้อมทั้งน่านโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่การปฏิบัติ

๕. ขั้นตอน / มาตรการการดำเนินการ

ขั้นตอน	มาตรการดำเนินการ
๑. ศึกษาภารกิจงานหลัก / ลักษณะงานของกลุ่มทุกกลุ่ม / หน่วยตรวจสอบภายใน	ศึกษาภารกิจงาน / ลักษณะงานที่ต้องกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ขั้นตอน	มาตรการดำเนินการ
๒. กำหนดมาตรการหลัก	<p>๒.๑ มีการบันทึกสั่งการจากผู้บริหารที่ให้ทุกภาคส่วน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ร่วมดำเนินการในภารกิจ โรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)</p> <p>๒.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการที่มีส่วนร่วม</p> <p>๒.๓ มีการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน/ลักษณะงานของทุกกลุ่มงาน ตามข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงผลการดำเนินการต่อไป ปรับปรุงแก้ไขข้อควรปรับตามแนวทางที่เป็นไปตามข้อเสนอแนะ</p> <p>๒.๔ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ นำผลสรุปในการดำเนินการนำมาปรับปรุงพัฒนา ปรับใช้ เป็นการพัฒนาให้ดีกว่าเดิมหาวิธีการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>๒.๕ ผู้รับผิดชอบวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อดีและข้อเสียนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อการพัฒนาปีต่อไป</p> <p>๒.๖ การบันทึกเสนอนั้น ผู้รับผิดชอบให้รายงานตามความเป็นจริง รายงานผลการดำเนินงานทุกกลุ่ม ให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ และพิจารณาในคราวเดียวกัน</p> <p>๒.๗ ขั้นตอนสุดท้ายคือ มีการสรุปรายงานผลการเข้ามามีส่วนร่วมในแต่ภารกิจงาน เป็นไปตามปีงบประมาณ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบต่อไป</p>
๓. กำหนดมาตรการเสริม	<p>๓.๑ กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน จะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีลักษณะเป็นสรุปรายงานผล รายงานการประชุม ภาพประกอบหรือหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แสดงเป็นภาพประจักษ์เช่น เผยแพร่เป็นข่าวประชาสัมพันธ์ E – NEW - มีเนื้อหาแสดงถึงการดำเนินงานชัดเจน แสดงถึงตัวอย่างการดำเนินงานที่ระบุไว้ในกรอบแนวทาง และขั้นตอนสู่ความสำเร็จ
๔. กำหนดมาตรการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	<p>๔.๑ ภารกิจงาน/ ลักษณะงาน ต้องกำหนดการเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้กับประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานมี ๓ แนวทางคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) แสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) ๒) ใช้แบบสอบถามส่งถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) การจัดประชุม/อบรม/สัมมนา หรือมีการจัดทำประชาพิจารณ์ การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <p>๔.๒ มีการรายงานสรุปผลทุกปีงบประมาณ เพื่อจะนำผลงานภารกิจต่างๆ มีการปรับปรุง แก้ไขตามข้อเสนอแนะ พัฒนาการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิผล</p>

/๕. กำหนด...

ขั้นตอน	มาตรการดำเนินการ
๕. กำหนดปฏิทิน การกำกับติดตามผลการดำเนินการตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕.๑ ปฏิทิน การติดตามผลการดำเนินการ เป็นไปตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ผู้รับผิดชอบ ของทุกกลุ่มงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ภารกิจเสร็จสิ้นส่งผลสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน ลักษณะงานภายในไตรมาสที่ ๒ หรือภายในไตรมาสที่ ๔ ๕.๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน เป็นไปตามมาตรการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)

๖. ภารกิจงาน/ลักษณะงาน ของกลุ่มทุกกลุ่ม ที่มีประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม และผู้รับผิดชอบกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	ภารกิจ/ลักษณะงาน
๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ผู้รับผิดชอบ นางสุนันท์ มนตรีมุข	๑. การประสานงานและพัฒนาเครือข่ายการศึกษา ๒. การวางแผนการบริหารงานการศึกษา ๓. การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน ๔. งานกิจการนักเรียน
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้รับผิดชอบ นางสาวฐิติพร บัณฑิตเดช ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์)	๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. กลุ่มบริหารงบประมาณ นายวิทยา แหวงวารี	๑. การประสานงานการให้ทุนการศึกษาของนักเรียน
๔. กลุ่มบริหารงานวิชาการ นางสาวชาลิณี ขาวสุวรรณ	๑. การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา ๒. การส่งเสริมชุมชนให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ ๓. การพัฒนาและส่งเสริมให้มีแหล่งเรียนรู้ ๔. การพัฒนาหรือการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ความเห็นการพัฒนาสาระหลักสูตรท้องถิ่น

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

- | | | |
|-----|--------------------------|--|
| ๑. | นางสาวฐิติพร บัณฑิตเดช | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแคทราย (บุญประชาสรรค์) |
| ๒. | นายวิทยา แหวกกวารี | ครูชำนาญการพิเศษ |
| ๑. | นางสาวชาลิณี ขาวสุวรรณ | ครูชำนาญการพิเศษ |
| ๒. | นางสาวโสภี พุดหอมรีน | ครูชำนาญการพิเศษ |
| ๓. | นางสาวชมภูษุช แสงหัวช้าง | ครูชำนาญการ |
| ๔. | นางสาวนฤพร อรรถสิทธิ์ | ครูชำนาญการ |
| ๕. | นางสาวกมลทิพย์ กลัดมี | ครูชำนาญการ |
| ๖. | นายพิศิษฐ์ สระเอี่ยม | ครูชำนาญการ |
| ๗. | นายศุภกร หม่องคำธิ | ครู |
| ๘. | นายพงศ์พล ภูระย้า | ครูผู้ช่วย |
| ๙. | นางสาวศศิธร มณีจันทร์ | ครูผู้ช่วย |
| ๑๐. | นางสาวพัชฌก ไช่มุกข์ | ครูอัตราจ้าง |
| ๑๑. | นายอรรถพล ไช่มุกข์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |

